

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND CAREER DEVELOPMENT
ON THE WORK MOTIVATION OF NURSES AT SITANALA HOSPITAL
WITH THE WORK ENVIRONMENT AS A MODERATION VARIABLE**

Fauzi Ahmad Alkatiri

ABSTRACT

This research is based on information from HRD which concluded about the decline in nurses' work motivation because there is a lot of work that nurses cannot complete, as well as the decline in patient satisfaction levels in 2021. The aim of this research is to reveal empirically the influence of compensation and career development on work motivation with the environment work as a moderating variable. This type of research is quantitative with a cross sectional study design. The population used is nurses who have worked for 3 years. The sampling technique uses non-probability with a purposive sampling method, with calculations using the Slovin formula with an error rate of 5%, so the sample size is determined at 107 respondents. Data collection analysis techniques use survey methods, and data analysis techniques use PLS-SEM using the smart-PLS program and three box method analysis. The results of the analysis conclude that compensation, career development and work environment contribute strongly to influencing work motivation. Compensation and work environment have a positive and significant effect on work motivation, while career development does not affect work motivation. The moderation test concluded that the work environment did not moderate the effect of compensation on work motivation, whereas on the effect of career development on work motivation, the work environment moderated it negatively..

Keywords: *Compensation, career development, work environment, work motivation, nurses*

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP MOTIVASI KERJA PERAWAT DI RSUP SITANALA
DENGAN LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Fauzi Ahmad Alkatiri

ABSTRAK

Penelitian ini dilandaskan pada informasi dari HRD yang menyimpulkan tentang penurunan motivasi kerja perawat karena banyak pekerjaan yang tidak dapat diselesaikan perawat, serta menurunnya tingkat kepuasan pasien di tahun 2021. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengungkap secara empiris pengaruh kompensasi dan pengembangan karier terhadap motivasi kerja dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. Jenis penelitian termasuk dalam kuantitatif dengan desain *cross sectional study*. Populasi yang digunakan adalah perawat yang telah bekerja selama 3 tahun. Teknik sampel menggunakan *non probability* dengan metode *purposive sampling*, dengan perhitungan menggunakan rumus slovin tingkat kesalahan 5%, sehingga ditentukan jumlah sampel sebesar 107 responden. Teknik analisa pengumpulan data menggunakan metode survei, dan teknik analisa data menggunakan *PLS-SEM* menggunakan program *smart-PLS* serta analisa *three box method*. Hasil analisa menyimpulkan bahwa kompensasi, pengembangan karier dan lingkungan kerja berkontribusi kuat dalam mempengaruhi motivasi kerja. Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan pengembangan karier tidak mempengaruhi motivasi kerja. Uji moderasi menyimpulkan lingkungan kerja tidak memoderasi pengaruh kompensasi terhadap motivasi kerja, sedangkan pada pengaruh pengembangan karier terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja memoderasi secara negatif.

Kata Kunci: Kompensasi, pengembangan karier, lingkungan kerja, motivasi kerja, perawat